**Публичный отчет**

**Доклад «Отчет выборного профсоюзного органа за период**

**с января 2023 года по декабрь 2023 года».**

Первичная профсоюзная организация МБДОУ ДС КВ №15 действует не сама по себе, а является представителем коллектива и выражает его интересы. Всю свою работу наша первичная профсоюзная организация строит на принципах партнерства и сотрудничества с районным комитетом Профсоюза.

     Первичная профсоюзная организация действует в ДОУ в соответствии с федеральными законами и способствует реализации и защите прав и законных интересов работников. Деятельность профсоюзного комитета основана на требованиях:

· Устава Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

· Положения о первичной профсоюзной организации.

· Коллективного договора.

     Цель работы профсоюзного комитета ДОУ – Защита профессиональных, трудовых, социально – экономических прав и интересов работников, их здоровья, занятости и социального статуса.

По данным на 31.12.2023 г. в коллективе ДОУ 29 человек, на учете в профсоюзной организации состоит 28 человек. Общий процент охвата профсоюзным членством составляет 96.5%,

*деятельность по вовлечению в Профсоюз новых членов*:  руководитель ДОУ Волкодав Н.А, при приеме работника на работу, доводит до его сведения, что обязательным условием приема на работу является вступление в профсоюз, председатель первичной профсоюзной организации Недочитайленко Н.Н рассказывает о деятельности профсоюза, его структуре, а так же о функциях, которые он выполняет, разъясняет, какие социальные гарантии можно получить, вступив в профсоюз, ведь профсоюз — единственная общественная организация, имеющая право по закону и способная на деле представлять интересы и защищать права членов профсоюза**.** В 2023 году к нам на работу поступили 2 человека, которые сразу вступили в профсоюз.

*Приоритетными направлениями работы профсоюзной организации в 2023 году являлись:* популяризация идей профсоюзного движения, совершенствование работы по мотивации профсоюзного членства, совершенствование форм информационной деятельности; повышение роли общественного контроля за соблюдением законодательства РФ, активизация работы по вопросам охраны здоровья и созданию безопасных условий работы, расширение форм физкультурно-оздоровительных мероприятий.

*Созывались собрания по вопросам:* отчет о работе профсоюзного комитета и ревизионной комиссии за 2023 год, создание постоянно действующих комиссий, утверждение Локальных актов учреждения, назначение ответственных по охране труда и технике безопасности, по пожарной безопасности, утверждение инструкций по охране труда и технике безопасности (согласно приложения), рассмотрение и утверждение коллективного договора между работодателем и работниками МБДОУ ДС КВ №15 на 2023-2026 гг.

     Анализ исполнения принимаемых решений; система информирования членов Профсоюза; анализ успехов и неудач в работе комиссий выборного профсоюзного органа; выполнение критических замечаний, высказанных в ходе прошлых отчетов и выборов и т.п.

     Главным и основополагающим стержнем в работе нашей первичной профсоюзной организации с целью привлечения в её состав большего количества членов Профсоюза является четко выстроенная система информирования работников образовательного учреждения. В профсоюзном комитете работало 5 человек. Наш ПК стремился, чтобы все работники: администрация, воспитатели, обслуживающий персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним, поэтому вся работа профсоюзного комитета проводилась в тесном сотрудничестве с администрацией дошкольного учреждения так, как взаимоподдержка и взаимовыручка определяет стиль взаимоотношений между руководителем и профсоюзным комитетом. Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности ППО ДОУ, исходя из этого, в начале года был составлен план работы на 2023 год. В соответствии с планом работы проведены 4 профсоюзных собраний и 16 заседаний ПК.

*1.Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников:*Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор. В мае 2023 года был заключен коллективный договор на 2023-2026 годы между работодателем и работниками ДОУ с целью определения взаимных обязательств работников и работодателя по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов, установлению дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий, льгот для работников, регулирования вопросов - условий труда, организации отдыха, оказание материальной помощи членов первичной профсоюзной организации ДОУ, который был принят на собрании работников (протокол № 1 профсоюзного собрания МБДОУ ДС КВ №15 от «15» мая 2023 г.) и зарегистрирован в ГКУ КК «Центр занятости населения Темрюкского района

     В 2023 г. была проведена специальная оценка условий труда 6 рабочих мест. В состав комиссии от профкома были введены председатель профкома и уполномоченное лицо по охране труда. Результаты СОУТ были согласованы с профкомом.

В составе комиссии по охране труда члены профкома приняли участие в 4-х проверках:

     1. Подготовка ДОУ к летне-оздоровительному сезону. Результат проверки: без нарушений.

1. Укомплектованность работников предметами средствами индивидуальной защиты (далее СИЗ) и наличие сертификатов на СИЗ; обеспечение работников смывающими и обезвреживающими средствами.

     Результат проверки:

- обеспечены полностью смывающими и обезвреживающими средствами.

- не достаточно обеспечены работники СИЗ из-за недостаточного финансового обеспечения;

3. Закрепление мебели и других тяжелых предметов на группах и в других помещениях. Результат проверки: выявлены нарушения ликвидированы в течении 3-х дней.

4. Подготовка ДОУ к учебному году (пожаробезопасность, работа сигнализации и других средств оповещения сотрудников; работа видео наблюдения и исправность электротехнического оборудования. Результат проверки: нарушения не выявлены. Подготовка ДОУ к учебному году получила высокую оценку членами комиссии.

     В январе-феврале месяце были переработаны инструкции по охране труда, а также программы по обучению работников учреждения по охране труда и проверке знаний требований охраны труда. Во всех группах имеются инструкции по охране труда, разработанные и утвержденные заведующей ДОУ и согласованные с председателем профкома на основании протокола решения профкома. Контроль над соблюдением законодательства по охране труда, созданием безопасных и здоровых условий труда в нашем ДОУ также является важным направлением в работе нашей профсоюзной организации.        Обязанность по организации безопасных условий труда, проверке знаний работников и наших воспитанников возложена на руководителя и комиссию по охране труда, созданную из представителей работодателя и членов профсоюзного комитета.

     Член профкома – уполномоченный по охране труда Котова Н.А. являлась членом комиссии по проверке знаний работников требования охраны труда, членом комиссии по ежегодному испытанию спортинвентаря и оборудования, членом комиссии по проверке знаний пожаробезопасности, технической исправности пожарной сигнализации, систем оповещения.

     Изменения и дополнения в инструкциях по охране труда, в программах по обучению работников по охране труда, проводились при согласовании с профкомом. Первичные, вводные, плановые, неплановые инструктажи, проводились руководителем совместно с уполномоченным по охране труда, членом профкома.

     За отчетный период состоялось 16 заседаний профкома, на которых решались такие вопросы как: согласование введения в действие инструкций по охране труда с февраля 2023 года; проведении проверок соблюдения трудового законодательства. В частности, порядок заключения и изменения трудовых договоров, ведение трудовых книжек. Нарушений выявлено не было.

    Ревизионной комиссией первичной профсоюзной организации были проведены две сверки (январь, июнь) взимания членских профсоюзных взносов в бухгалтерии, нарушений не выявлено.

     Члены профкома активно работали в составах комиссии по стимулирующим и компенсационным выплатам, педагогического совета; аттестационной комиссии ДОУ по установлению соответствия занимаемой должности педагогов ДОУ; рабочей группы по реализации программы развития ДОУ, основной образовательной программы ДОУ; управляющего совета, защищали интересы работников при тарификации, распределении стимулирующих выплат и премий, принимаю участие в работе аттестационной комиссии по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда. С учетом мотивированного мнения ПК, были установлены стимулирующие выплаты работникам учреждения на основании действующего положения об оплате труда за счет экономии фонда оплаты труда по итогам каждого месяца года.

    Администрацией ДОУ с профкомом были согласованы: графики отпусков работников, график сменности на месяц, тарификация работников, списки на прохождение медицинских осмотров.

    Обращений по защите прав членов профсоюза за прошлый год не поступало, конфликтные ситуации не возникали. В коллективе созданы благоприятные доверительные отношения.

    Участие в социальном партнерстве дает право осуществлять контроль за исполнением коллективного договора.

       Председатель ППО регулярно посещал обучающие семинары, организованные городским комитетом профсоюза. Полученная информация обсуждалась на заседаниях профкома, с руководителем учреждения. На производственных собраниях доводилась необходимая информация для всех работников членов профсоюза.

    Для информирования членов профсоюза в ДОУ профком проводил большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности детского сада используются: страница сайта профсоюзной организации, информационный стенд профкома, группа в мессенджере

    Работа профсоюзного комитета ДОУ представленная на сайте постоянно обновляется и дополняется необходимой информацией. Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников детского сада с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации. На стенде размещена информация о структуре профсоюзной организации ДОУ, о деятельности профкома (решения собраний, заседаний профкома, исполнение взятых обязательств, информация о культурно-массовых мероприятиях, об оздоровительной работе, поздравление сотрудников с значимыми датами, о достижениях работников ДОУ, о мероприятиях для детей членов профсоюза.

    Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания. Размещением информации на профсоюзных информационных стендах занимается комиссия по организационно-массовой информационной работе (воспитатель Волобуева Е.В.**–**председатель комиссии и мл. воспитателя Пугач А.О). Это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п.

   Профком детсада проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.  
   Одним из основных направлений профкома является оздоровительная работа сотрудников и их детей. Все сотрудники детского сада проходят диспансеризацию. Сотрудники и их дети могут поправить своё здоровье в санаториях по льготным путёвкам(в июне 2023 г трое членов профсоюза отдыхали в профсоюзном пансионате «Рассвет» в г. Геленджике).   
Еще одним важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Коллектив выезжал на термальные источники в п.Кучугуры.  
     Доброй традицией становится поздравление работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка. В 2023 году профком принял активное участие в организации праздника для сотрудников в честь Дня Работника дошкольного образования, в организации новогоднего праздника, 8 Марта и обеспечением всех членов профсоюза и их несовершеннолетних детей новогодними подарками, а также будущие первоклассники, дети членов профсоюза получили наборы для первоклассников (Плаксина даша,мастепан Полина)

Члены профсоюза учреждения принимали активное участие в конкурсах профессионального мастерства на муниципальном уровне. Воспитатель Юрченко И.А стала лауреатом конкурса «Воспитатель года»

Команда ДОУ принимала участие в спортивном конкурсе «Веселые старты!

*2. Организационная работа*: По данным на 31.12.2023 г. в ДОУ работало 29 человек. Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских взносов с перечислением их на счёт профкома работников, что выполнялось в полном соответствии с положением Коллективного договора.

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.). Всю свою работу профсоюзный комитет строил на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ДОУ, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.  
     Работа профсоюзной организации заключался в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработки и утверждении «Коллективного договора», участие в работе районной профсоюзной организации.  
В течение года председатель профкома участвовал в комплектовании кадров, в работе комиссии по охране труда, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании сотрудников.

    Регулярно проводились заседания профкома по вопросам выплаты материальной помощи членам профсоюза, оформлялись протоколы заседаний профкома, производилась регистрация документов (заявлений о вступлении, о выплате материальной помощи и т.д.).

     В 2023 году была оказана материальная помощь членам профсоюза: в связи сложившимся трудным материальным положением выделена материальная помощь члену Профсоюза воспитателям Пауковой Г.В; Недочитайленко Н.Н., рабочей по стирке белья Пиддубняк Л.А

    Нашей комиссией по социально-трудовым вопросам в составе Рычковой Л.В. Ковалевой Г.В проверены: трудовые книжки на своевременность и правильность оформления записей в них, график предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков составленный работодателем с учетом мнения профсоюзного комитета.

    Своевременно, по графику, составленному ст. воспитателем педагоги ДОУ повышали свою профессиональную квалификацию и в назначенные сроки проходили аттестацию.

   Налажены партнерские и деловые взаимоотношения с администрацией и районной организацией Профсоюза. Наши педагоги получают консультации и юридическую помощь районной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

- информационно-методическая работа по правовым вопросам;

- проведение обучающих семинаров с профактивом, в том числе при участии представителей органов власти и отдела образования.

Профком постоянно информирует членов Профсоюза о своей работе, деятельности районной профсоюзной организации, областного комитета Профсоюза.

Профком ДОУ принимал активное участие в общественно-политических акциях и районных мероприятиях:

- 28 апреля 2023 года участвовали в международной акции «Всемирный день охраны труда» - организовали и провели конкурс детских рисунков в старшей и подготовительной группах ДОУ.

- участвовали в майских акциях.

- 7 октября участвовали в акции «7 октября – Всемирный день действий профсоюзов «за достойный труд»

*3. Финансовое обеспечение* деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.  
Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

*4. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета*. У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – работа по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.  
В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.  
Каждый член первички уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника детского сада – престижной.  
Профсоюзному комитету предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Все работники (администрация, педагоги, технический персонал) были объединены не только профессиональной трудовой деятельностью, также мероприятиями, направленными на сплочение коллектива. Профком организовал поздравления работников с праздниками, совместные поездки, посещение культурно-массовых заведений.

В учреждении организованы такие мероприятия как:

- поздравление мужчины с Днем защитника Отечества;

- в «Международный женский день» поздравление от профкома получили все сотрудницы;

- «День Победы» отмечали в ДОУ силами работников и детей. Активом профсоюза подготовлена ежегодная акция «Память поколений»

- «День дошкольного работника». Поздравления от профкома получили все члены профсоюза, организовано чаепитие с концертной программой;

*1 -*октября - *День пожилого человека силами профкома в ДОУ в рамках тематической недели в детском саду был проведён ряд мероприятий* *были организованы выставки рисунков на тему «Мои любимые бабушка и дедушка»; а*4 октября состоялось праздничное мероприятие, посвященное чествованию ветеранов педагогического труда. На праздник были приглашены заслуженные ветераны труда нашего ДОУ: Ганжа Л.В, Быковская А.А., Фоменко Р.Е

- в 2023 году с особым настроением отметили 4 юбилея работников;

- особое внимание уделяется профкомом организации новогоднего праздника с концертной программой для сотрудников.

- новогодние гостинцы от районной организации получили дети работников - членов профсоюза.

Много раз убеждались, как актуален лозунг профсоюзов «ВМЕСТЕ МЫ СИЛА». Легко складывается работа, если все члены нашей профсоюзной организации объединены общим делом:

- участие в субботниках: «Подготовка учреждения к зимнему периоду» , весенние работы на территории МБДОУ, окраска оборудования на территории ДОУ и др.

- участие в организации работы в ДОУ психолого-медико-педагогической комиссии;

2024 год – время подвести итог деятельности профкома и актива профсоюза ДОУ, время отчетов и выборов первичной профсоюзной организации. Мы убеждены, что профком продолжит традиции коллектива, поможет решить возникшие проблемы каждому члену профсоюза ДОУ, будет активнее участвовать в мероприятиях, акциях, митингах Профсоюза образования направляя свою энергию на защиту прав и интересов работников образования. Продолжит работу по повышению престижа профсоюзной организации, будет стоять за соблюдение законности, повышении сплоченности коллектива, ответственности за результат собственного вклада в профессиональную деятельность членов профсоюза.