

## Занятия профсоюзного кружка в МБДОУ ДС КВ №15 в 2019г.

Дата	Тема	Цель:	Материалы:	ответственный
Февраль	Учебная нагрузка педагогических работников общеобразовательных учреждений	ознакомиться с условиями предоставления и распределения учебной нагрузки педагогическим работникам образовательных учреждений * научиться использовать свои права * способствовать росту правовой грамотности членов профсоюза	Трудовой кодекс РФ (далее ТК РФ) Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации (Минобрнауки России) от 22 декабря 2014 г. N 1601 г. Москва "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре" * Газета «Мой профсоюз» № 2018г. * Коллективный договор образовательного учреждения Оборудование: * доска, листы бумаги, фломастеры.	Котова Н.А., старший воспитатель
Апрель	О порядке начисления ежемесячной стимулирующей надбавки	ознакомиться с порядком начисления ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам. - способствовать росту правового		Рычкова Л.В., председатель комиссии по социально производственным вопросам

		самосознания членов профсоюза.		
сентябрь	Вопросы трудового законодательства Форма: игра	Развитие навыков: – применения правовых знаний в трудовой деятельности, в жизни; – логического мышления, интуиции, творческих, познавательных и коммуникативных способностей участников игры; – развитие чувства товарищества	Подготовка к игре: Определиться с темой игры, ввести вопросы в программу, отредактировать программу. Подготовить комментарий и нормативные акты по предложенным вопросам. Оборудование: Компьютер с установленной программой «PowerPoint», проектор, экран (мультимедийный экран), доска, калькулятор, карточки с вопросами и ответами, нормативные документы по предлагаемым в игре вопросам. Целевая группа: работники МБДОУ ДС КВ №15 14 человек. Материалы: - Трудовой Кодекс РФ - Коллективный договор (Положение о стимулирующих выплатах) -	Недочитайленко Н.Н., председатель ППО
Декабрь	<b>ДИСЦИПЛИНАРНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТНИКА</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• способствовать росту правовых знаний членов профсоюза</li> <li>• научиться защищать свои социально-трудовые права и профессиональные интересы</li> <li>• продолжить ознакомление с действующим трудовым законодательством,</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Трудовой кодекс Российской Федерации (далее ТК РФ)</li> <li>• Устав образовательного учреждения</li> <li>• Правила внутреннего трудового распорядка образовательного учреждения</li> <li>• Трудовой договор с работником, должностные</li> </ul>	Недочитайленко Н.Н., председатель ППО

		<p>локальными актами учреждения, должностными обязанностями • способствовать укреплению трудовой дисциплины в учреждении</p>	<p>инструкции Оборудование: • доска, бумага, фломастеры • локальные нормативные акты образовательного учреждения • трудовые договоры работников • ТК РФ (извлечение ст.ст.192-194, 336, 419) Методы работы: <input type="checkbox"/> работа в группах: беседа, мозговой штурм, круглый стол <input type="checkbox"/> проектная работа (разработка рекомендаций о внесении изменений и дополнений в локальные нормативные акты учреждения) <input type="checkbox"/> индивидуальные консультации</p>	